



Team – Coaching

Fragen zum besseren Verständnis der Situation:

Strategie / Ziele:

- Wozu wird dieses Seminar organisiert?
- Ziele für die Gruppe(n)?
- Was sind Ziele für die Organisation / die Division?
- Gibt es eine Vision für dieses Team und wer hat das entwickelt?

Struktur:

- Wie ist die Arbeit verteilt?
- Wer meldet an wen?
- Wie sind die Verantwortlichkeiten verteilt?
- Funktioniert das Organigramm effizient?

Systemen:

- Wie ist die Kommunikation organisiert?
- Wer macht welche Kommunikation?
- Welche Auskunft ist für die Manager unentbehrlich?
- Was ist die Qualität von Auskunft?

Menschen:

- Welche Personen nehmen teil? (Wie viel, Hintergrund, Erfahrung, usw.)
- Was ist die Verbindung mit der Gruppe?
- Wie gut kennen sich die Teilnehmer untereinander?

Kompetenz:

- Welche spezifische Kompetenzen werden in diesem Team benötigt?
- Hat sich das geändert über die letzten Jahre, und wie?
- Sind diese verschieden im Vergleich mit anderen Abteilungen?
- Haben die Teilnehmer diese Kompetenzen?

Stil:

- Welcher Führungsstil ist dominant?
- Muss sich das ändern und wie?
- Wie werden Menschen normalerweise zusammen arbeiten?

Geteilte Werte:

- Gibt es eine ‚Mission‘ für das Unternehmen? Für die Teams?
- Welche Werte sind wichtig für Teamaufgabe?
- Werden diese Werte von jedem geteilt?
- Ist es notwendig die Werte zu ändern?

erlebnis-
orientiertes
eventmanagement

tel: +49 8821 94 94 34

fax: +49 8821 94 94 75

mob: +49 172 88 88 999

events@alpine-int.de

